



Strategija

Strategija delovanja in razvoja

Zbornice zdravstvene in babiške
nege Slovenije - Zveze strokovnih
društev medicinskih sester, babic in
zdravstvenih tehnikov Slovenije

2023 - 2033

POVZETEK

Ljubljana, marec 2023



Povzetek strategije

Poleti 2022 smo pristopili k izdelavi nove, sodobne strategije Zbornice – Zveze za naslednjih 10 let z jasnimi in merljivimi cilji. Čeprav je pred nami zahtevno in negotovo obdobje, smo prepoznali nove priložnosti za krepitev odpornosti in prihodnjega razvoja organizacije, ki bo leta 2027 praznovala 100 let. V nadaljevanju povzemamo usmeritve, cilje in ukrepe strategije.

Poslanstvo Zbornice – Zveze

Poslanstvo Zbornice – Zveze temelji na Statutu Zbornice zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije in opredeljuje namen oziroma smisel obstoja organizacije.

Zbornica – Zveza je nacionalno strokovno in stanovsko združenje medicinskih sester, babic in tehnikov zdravstvene nege.

- ▶ **Naše poslanstvo je skrb za članstvo, njihov strokovni, karierni in osebnostni razvoj.**
- ▶ Zbornica – Zveza s svojim delovanjem nenehno **prispeva k razvoju stroke zdravstvene nege in babištva ter s tem vpliva na kakovostno, učinkovito in varno zdravstveno obravnavo pacientov.**
- ▶ Zbornica – Zveza **ohranja in krepi vlogo ter pomen dejavnosti, poklica, lika izvajalcev zdravstvene nege, babištva in oskrbe v slovenskem in mednarodnem prostoru** z namenom ohranjanja in zagotavljanja položaja, ugleda pripadnikov poklicev v zdravstveni in babiški negi in oskrbi ter varovanja strokovne integritete.

Naše vrednote



Vizija 2033

V okvirih svojega poslanstva je Zbornica – Zveza s to strategijo opredelila vizijo oz. pričakovani položaj, podobo in delovanje, ki ga želimo doseči v prihodnjih desetih letih.

Zbornica – Zveza 2033 je **močna, enotna, strokovna, povezana, vitalna, sodobno organizirana in trajnostno usmerjena organizacija** medicinskih sester, babic in tehnikov zdravstvene nege Slovenije.

Povezani gradimo napredno zdravstveno in babiško nego ter spoštljivo in spodbudno okolje za slovenske medicinske sestre, babice in zdravstvene tehnike.

Strategija: 8 prednostnih področij, 18 ciljev in 36 ukrepov

Vizijo Zbornice – Zveze bomo v naslednjih desetih letih uresničevali na 8 prednostnih področjih delovanja. Prva štiri so strateška vsebinska področja, druga štiri pa presečna področja, ki podpirajo uresničevanje osrednjih področij.



Doseganje načrtanih sprememb bomo spremljali in merili z nekaj reprezentativnimi kazalniki uspeha, ki so skupaj s cilji v nadaljevanju predstavljeni po prednostnih področjih.

Če je bilo preteklo delovanje usmerjeno v postavljanje organizacije, njenih organov in procesov ter uveljavljanje Zbornice – Zveze navzven, je Zbornica – Zveza danes zrela za večje vsebinske in strokovne premike.

Uresničevanje ambicioznejše strategije zato terja tudi nekaj bistvenih premikov v načinu delovanja Zbornice – Zveze glede na dosedanjo prakso. Novi pristopi so smiselno upoštevan pri zasnovi izvedbenih ukrepov.

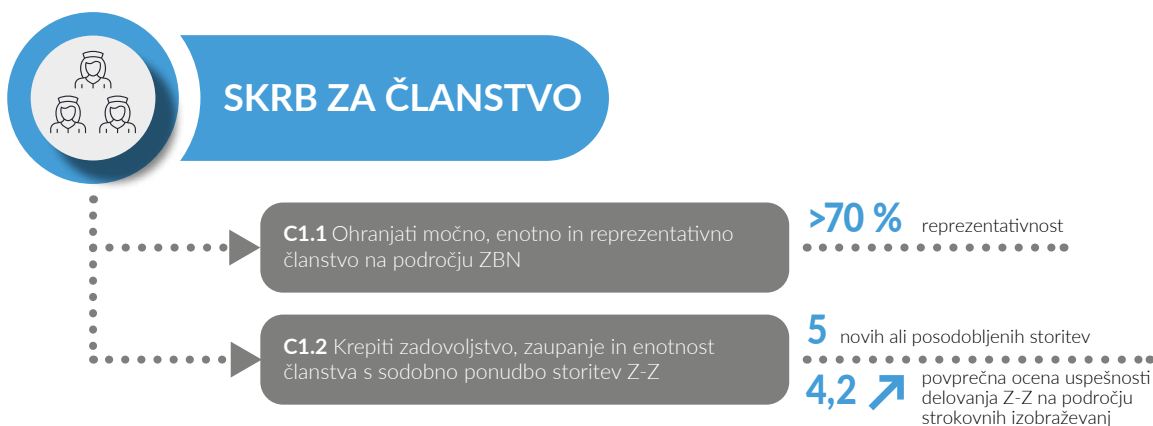
Dosedanje delovanje	Prihodnje delovanje
Uveljavljanje in pozicioniranje navzven	→ Širjenje vpliva navzven
Organiziranje struktur in procesov	→ Učinkovito, agilno in sinergično delovanje
Odziv na politike in pobude	→ Kreativne rešitve in jasna stališča
Izobraževanje	→ Razvoj programov in dvig kompetenc
Prenos znanj	→ Ustvarjanje znanj skozi raziskave in razvoj
Informiranje članstva in javnosti	→ Vključujoče komuniciranje
Tradicionalno upravljanje	→ Medgeneracijsko in projektno delovanje

Strateško področje 1: SKRB ZA ČLANSTVO

Smer delovanja

Zbornica – Zveza danes z več kot 16.000 člani predstavlja največje stanovsko združenje medicinskih sester, babic, zdravstvenih tehnikov, bolničarjev-negovalcev v Sloveniji z visoko 69-% reprezentativnostjo. Zaposleni člani v zdravstvu se vsakodnevno srečujejo z vse zahtevnejšimi strokovnimi izzivi, novimi tehnologijami in obremenitvami, ki izhajajo iz aktualnih sistemskih in demografskih razmer. Tako kot v celotni družbi se tudi zdravstvena in babiška nega ter s tem tudi Zbornica – Zveza sooča s staranjem kadrov in članstva. V spreminjajočih okoliščinah je skrb za članstvo in prilagajanje delovanja spreminjajočim se potrebam različnih skupin članstva od šolajočih, aktivnih članov do upokojujencev ključna strateška naloga Zbornice – Zveze v novem strateškem obdobju. Zbornica – Zveza tako s to strategijo posebno pozornost namenja:

- pridobivanju novih članov, še zlasti med šolajočimi in skupinami, ki so trenutno slabše zastopane (npr. bolničarji-negovalci, tudi tujci, ki vstopajo v naš zdravstveni sistem);
- posodabljanju obstoječih in razvoju novih storitev, ugodnosti in aktivnosti za člane;
- krepitvi sklada za izobraževanje kot pomembnega finančnega instrumenta v podporo strokovnemu razvoju članstva.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza svojim članom in članicam še naprej zagotavlja trdno zaslombo, ščiti in zastopa njihove poklice in strokovne interese.

V sodelovanju z regijskimi strokovnimi društvi bomo razvili sistem ugodnosti in nove tudi digitalne pristope pri včlanjevanju ter skozi letne kampanje in načrtno delo z izobraževalnimi institucijami in srednjim managementom v ZBN po celotni Sloveniji zagotovili kontinuiran priliv novih članov.

Že v letu 2023 bomo pristopili k presoji obstoječe ponudbe Zbornice – Zveze in vseh njenih struktur z vidika današnjih in prihodnjih potreb naših članov ter pripravili sodobnejši nabor storitev, ki bo vsebinsko uravnotežen glede na posamezne generacijske skupine članstva. Vsaki dve leti želimo posodobiti ali na novo razviti vsaj eno od pomembnejših storitev ali ugodnosti za člane Zbornice – Zveze. Po drugi strani bo celoten ustroj Zbornice – Zveze v novem obdobju gradil na **medgeneracijskem sodelovanju in spodbujal člane k povezovanju**, mreženju in solidarnosti.

Na ta način bomo ohranili zaupanje in dvignili zadovoljstvo naših članov, okrepili samozavest zaposlenih v ZBN ter zagotovili visoko reprezentativnost Zbornice – Zveze tudi v novem strateškem obdobju.

Ukrepi

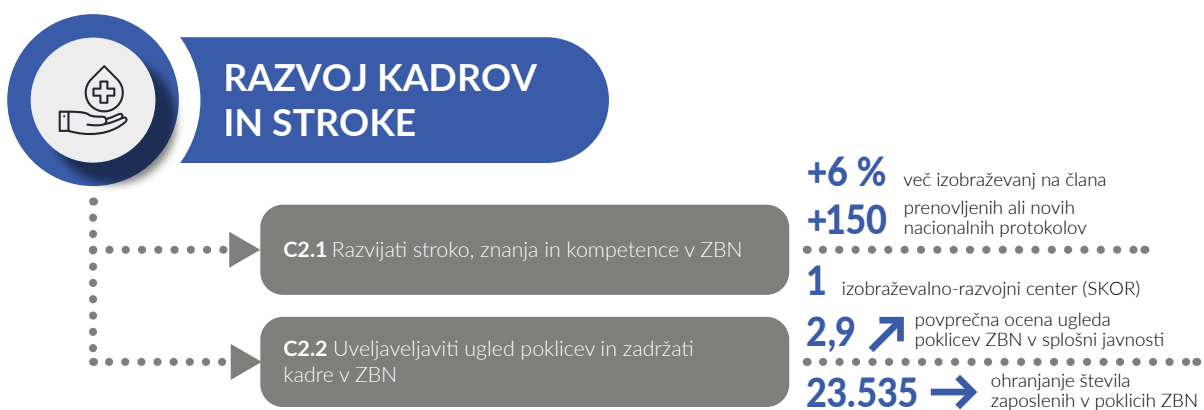
- 1.1 Oblikovanje stalnih aktivnosti za pridobivanje novih članov/-ic
- 1.2 Posodobitev obstoječih in razvoj novih storitev
- 1.3 Krepitev sklada za izobraževanje

Strateško področje 2: RAZVOJ KADROV IN STROKE

Smer delovanja

Skrb za razvoj in delovanje stroke zdravstvene in babiške nege ter oskrbe ostaja ena temeljnih nalog, ki jo Zbornica – Zveza že danes uresničuje s ponudbo več kot 500 izobraževanj na leto. Ob tem največji prihodnji izziv ostaja zagotavljanje zadostnega in kakovostno usposobljenega kadra za slovenski zdravstveni in socialnovarstveni sistem, ki bo sledil potrebam vsakodnevne prakse in napredku stroke. Fokusno področje Razvoja kadrov in stroke zato usmerjamo v:

- dvig kakovosti strokovnega izobraževanja, manj v širjenje obsega ponudbe;
- pospešitev prenove nacionalnih protokolov, smernic, razvoj specialnih znanj;
- promocijo poklicev ZBN in opolnomočenje zdravstvenih ustanov za vzpostavitev spodbudnejšega medgeneracijskega okolja za mlade in starejše;
- krepitev razvojnega, raziskovalnega in znanstvenega dela v zdravstveni in babiški negi in oskrbi ter ohranjanje dejavnosti v javnem interesu na področju raziskav in razvoja.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza je pomemben deležnik v zagotavljanju kadra in razvoju stroke v zahtevnem reformnem obdobju slovenskega zdravstvenega sistema.

Dobro organizirano in še bolj digitalizirano ponudbo izobraževanj bomo kakovostno dvignili, izobraževanja pa osredotočili na ključne napredne kompetence, kot so vodenje na področju ZBN, razširitev kompetenc DMS v primarni dejavnosti, digitalizacija in trajnostna naravnost. To bo še okrepilo zavest članic in članov o potrebi po neprestanem strokovnem usposabljanju. Prenovili oz. na novo bomo razvili 150 nacionalnih protokolov in oblikovali vsaj 5 specializacij, prednostno na področju urgentnih stanj, promociji zdravja ter integrirane obravnave oseb s kroničnimi boleznimi na primarni ravni zdravstvene dejavnosti in duševnega zdravja. Z načrtnimi pozitivnimi kampanjami ter opolnomočenjem izobraževalnih in zdravstvenih ustanov bomo krepili ugled in integriteto poklicev. Spreminjali bomo pogoje dela za starejše zaposlene v ZBN (prerazporejanje na fizično manj zahtevna dela, nadzorne in mentorske vloge), da ostajajo v poklicu in odpirali priložnosti za mlade, ki vstopajo v ZBN. Zbornica – Zveza v novem desetletnem obdobju aktivneje pristopa k razvojno-raziskovalni dejavnosti v povezavi z zagonom projektov in nacionalnega centra za strokovni, karierni in osebnostni razvoj medicinskih sester in babic (SKOR).

Ukrepi

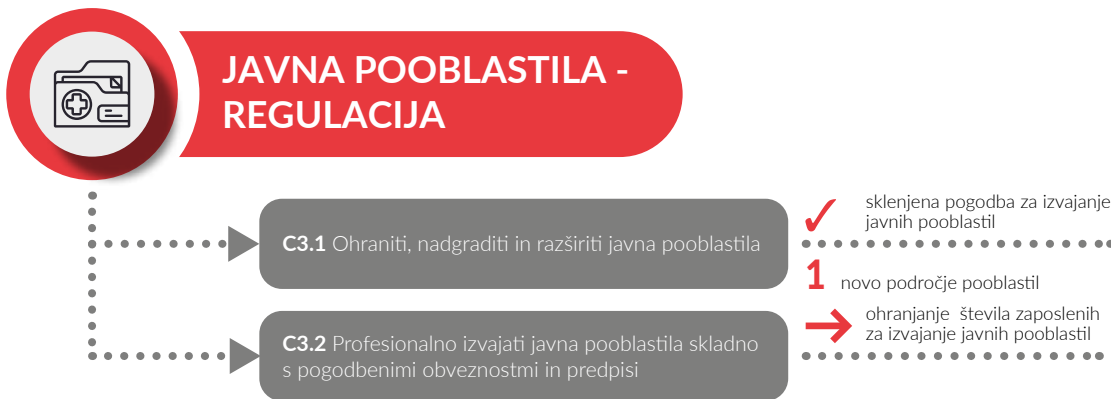
- | | |
|---|---|
| 2.1 Strokovna izobraževanja: kakovostna, napredna in aktualna | 2.5 Opolnomočenje zdravstvenih ustanov za spodbudnejše medgeneracijsko delovno okolje |
| 2.2 Nacionalni protokoli: prenove in nadgradnje | 2.6 Vzpostavitev SKOR in zagon razvojno-raziskovalne dejavnosti |
| 2.3 Strokovne smernice za karierni razvoj v ZBN | 2.7 Poenotenje dokumentacije na področju ZBN |
| 2.4 Promocija poklicev ZBN | |

Strateško področje 3: JAVNA POOBLASTILA – REGULACIJA STROKE

Smer delovanja

Zbornici – Zvezi se leta 2025 izteče veljavnost pogodbe za izvajanje javnih pooblastil na podlagi 87. c člena Zakona o zdravstveni dejavnosti. Glede na pretekle vložene napore in pridobljena znanja za vzpostavitev pravnoorganizacijskega okvira, kompetentne strokovne in nadzorstvene službe ter digitalizacijo registra izvajalcev zdravstvene ali babiške nege je pomembno, da Zbornica – Zveza še naprej izvaja javna pooblastila. Zbornica – Zveza se s to strategijo na področju izvajanja javnih pooblastil oz. regulacije stroke prednostno usmerja v:

- ohranitev, nadgradnjo in razširitev vloge regulatorja skladno z Zakonom o zdravstveni dejavnosti in
- profesionalno in učinkovito izvajanje javnih pooblastil.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza ostaja stabilen, kompetenten in zanesljiv partner Ministrstvu za zdravje pri izvajanju dela upravnih nalog, povezanih z regulacijo zdravstvene in babiške nege.

Zbornica – Zveza je ohranila obstoječa javna pooblastila na področju ZBN. Ministrstvo za zdravje pa je v letu 2022 Zbornici – Zvezi podelilo javno pooblastilo za izvajanje preizkusov znanja slovenskega strokovnega jezika za zdravstvene delavce oziroma zdravstvene sodelavce v dejavnosti ZBN. Za obstoječe, nadgrajene in razširjene naloge Zbornica – Zveza zagotavlja strokovno službo, transparentne in digitalizirane postopke, ki omogočajo hitro, učinkovito in odlično storitev za izvajalce zdravstvene in babiške nege. Posebno pozornost bomo namenili razvoju področja specializacij in specialističnih izpitov ter kakovostni nadgradnji strokovnih nadzorov ter boljšemu razširjanju ugotovitev in priporočil v vsakodnevno prakso.

Ukrepi

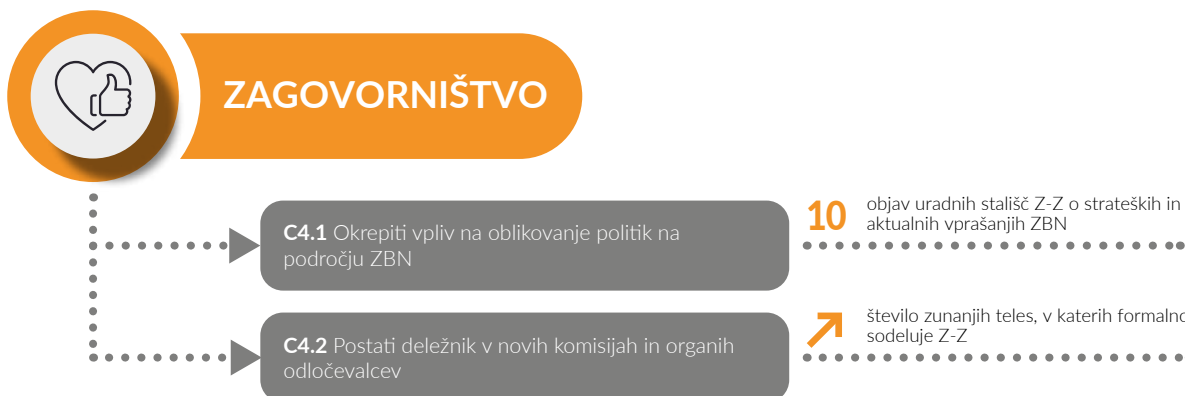
- 3.1 Obnova pogodbe z MZ
- 3.2 Profesionalno in učinkovito redno izvajanje javnih pooblastil
- 3.3 Razvoj specializacij
- 3.4 Strokovni nadzor: poenotenje pristopov in razvoj novih orodij za razširjanje spoznanj v prakso
- 3.5 Razširitev javnih pooblastil na nova področja

Strateško področje 4: ZAGOVORNIŠTVO IN VPLIV NA POLITIKE

Smer delovanja

Skozi obdobje profesionalnega delovanja je Zbornica – Zveza postala prepoznavnejši in bolj upoštevan deležnik v zdravstvenem okolju, čeprav naš položaj še vedno ni enakovreden vplivu zdravniške stroke. Kljub dolgoletnim prizadevanjem zdravstvena in babiška nega ostaja brez samostojnega zakonskega okvira, regulacijsko je urejena znotraj vseobsegajočega zakona o zdravstveni dejavnosti. Zbornica – Zveza se s to strategijo na področju zagovorništva in vpliva na politike usmerja v:

- krepitev položaja zdravstvene in babiške nege v zdravstvenem sistemu,
- prodornejše opredeljevanje in promocijo stališč Zbornice – Zveze do strateških in aktualnih tem,
- nadaljnja prizadevanja za sprejem posebnega zakona o zdravstveni in babiški negi in
- izboljšanje pogojev in normativov dela za zaposlene v zdravstveni in babiški negi.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza je obravnavana kot enakopraven deležnik v slovenskem zdravstvenem sistemu, v katerem smo okrepili vpliv na odločanje in politike na področju zdravstvene in babiške nege.

V ta namen bo Zbornica – Zveza aktivno prisotna s konkretnimi rešitvami in argumentiranimi jasnimi stališči povsod, kjer se bo načrtovalo, spreminjalo ali odločalo o politikah, ki zadevajo zdravstveno in babiško nego. Vzpostavljene bodo trdne koalicije in proaktivno delo s ključnimi snovalci politik in odločevalci za zastopanje interesov zdravstvene in babiške nege. Posodobili bomo osnutek Zakona o zdravstveni in babiški negi in zagovarjali njegov sprejem in uveljavitev. Sprejem novih normativov in standardov ZBN je prav tako ključno področje zagovorništva. V tesnem sodelovanju s sindikati in drugimi poklicnimi skupinami v zdravstvenem sistemu bomo težili k izboljšanju pogojev dela v ZBN in dvigu dobrega počutja in zavzetosti zaposlenih na delovnem mestu. Povečali bomo vpliv na področju izobraževalne in zaposlitvene politike.

Ukrepi

- 4.1 Pozicioniranje ZBN v zdravstvenem sistemu
- 4.2 Stališča, rešitve in pobude k strateškim in aktualnim temam
- 4.3 Zakon o zdravstveni in babiški negi
- 4.4 Pogoji dela zaposlenih v ZB

Strateško področje 5: KOMUNICIRANJE

Smer delovanja

Zbornica – Zveza je v zadnjih letih naredila pomembne korake pri vzpostavljanju sodobnejših oblik komuniciranja, okrepila pa se je tudi njena prepoznavnost v strokovni in splošni javnosti, še zlasti v času epidemije covid-19. Poklic medicinske sestre v slovenski javnosti uživa ugled in je po raziskavi Valicon (oktober 2022) na tretjem mestu, takoj za gasilci in reševalci. Še vedno je Zbornica – Zveza največkrat prepoznana v povezavi s problemi v zdravstvu, premalo pa je pozitivnih zgodb. Tako kot za komuniciranje navzven je treba skrbeti tudi za interno komuniciranje, s članstvom in med strukturami Zbornice – Zveze, kjer obstaja potencial za izboljšanje. S to strategijo se usmerjamo v:

- nadaljnje utrjevanje ugleda Zbornice – Zveze in poklicev ZBN v strokovni in splošni javnosti, vključno z obeležitvijo 100-letnice delovanja;
- krepitev strateških pristopov h komuniciranju, ki bodo ustrezno podprli dejavnosti Zbornice – Zveze na strateških področjih in pri izvedbi strateških projektov;
- izboljšanje notranjega komuniciranja za učinkovitejše delovanje in večjo enotnost ter zaupanje znotraj članstva;
- postopno nadomeščanje tiskanih publikacij z digitalnimi oblikami;
- prilagajanje komunikacijskih kanalov in sporočil za doseganje vseh ključnih ciljnih skupin, zlasti mladih.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza je prepoznavna in uživa visok ugled v strokovni in splošni javnosti. Vzpostavljen ima učinkovit sistem komuniciranja znotraj organizacije in navzven.

S kombinacijo komunikacijskih orodij, kanalov in jasnimi sporočili uspešno podpira stališča, vsebine in razvojne teme Zbornice – Zveze.

Ukrepi

- 5.1 Strateško komuniciranje
- 5.2 Obeležitev 100-letnice organiziranega delovanja
- 5.3 Posodabljanje komunikacijskih kanalov in vsebin Z-Z
- 5.4 Stalne aktivnosti komuniciranja

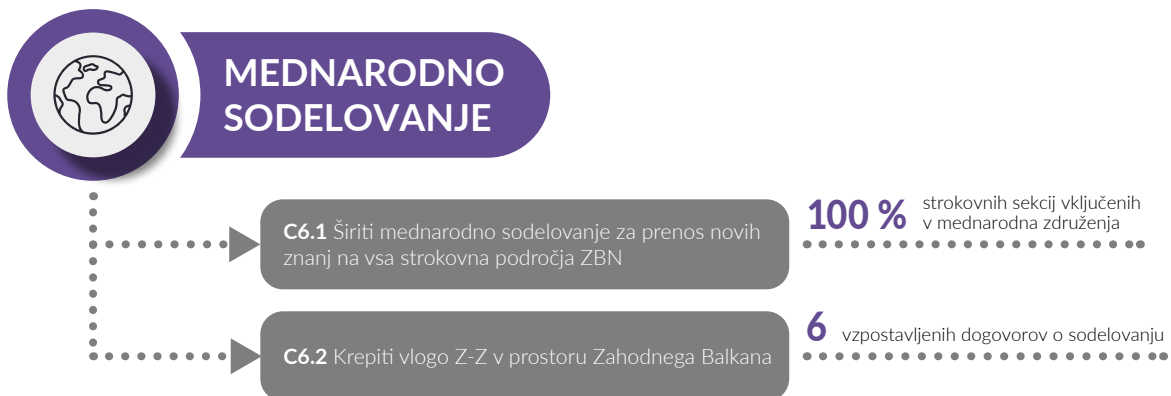
Strateško področje 6: MEDNARODNO SODELOVANJE

Smer delovanja

Zbornica – Zveza, vključno z večino strokovnih sekcij, je že danes vpeta in prepoznavna v evropskem in širšem mednarodnem prostoru. Zbornica – Zveza tako zagotavlja stik z razvojem politik in stroke ter njihov prenos v slovensko okolje, obenem pa omogoča uveljavljanje slovenskega znanja ZBN v tujini.

Aktivno sodelovanje, vključno z gostovanjem odmevnejših dogodkov in prevzemanjem funkcij v organih krovnih združenj (EFN – Evropske federacije združenj medicinskih sester, ICN – Mednarodnem svetu medicinskih sester, ICM – Mednarodni konfederaciji babic, EMA – Evropski babiški zvezi) in združenj na posameznih specialnih področjih ZBN ostaja še naprej pomembna smer delovanja. Ob tem pa se s to strategijo še posebej usmerjamo v:

- nadaljnje širitve mednarodne vloge Zbornice – Zveze, še posebej na področjih strokovnih sekcij, kjer mednarodne povezave še niso vzpostavljene;
- spodbujanje članstva k mednarodnemu sodelovanju na različnih dogodkih in v projektih;
- krepitevi vloge Zbornice – Zveze na območju Zahodnega Balkana.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza je s proaktivno prisotnostjo in dejavnostjo v organih mednarodnih stanovskih združenj ter s prispevki svojih strokovnjakinj/-kov na različnih mednarodnih dogodkih in projektih razširila kanale za izmenjavo znanj in praks na čim širši krog svojega članstva.

S sorodnimi organizacijami v državah Zahodnega Balkana imamo vzpostavljene dogovore o sodelovanju ter uresničene konkretne oblike izmenjav in pomoči. Na ta način je Zbornica – Zveza do leta 2033 še utrdila svoj mednarodni položaj.

Ukrepi

- 6.1 Aktivno sodelovanje v mednarodnih združenjih
- 6.2 Vključevanje strokovnih sekcij v mednarodna združenja
- 6.3 Gostovanje relevantnih mednarodnih dogodkov v Sloveniji
- 6.4 Sporazumi in izmenjave z državami Zahodnega Balkana
- 6.5 Spodbujanje članstva v mednarodno aktivnost

Strateško področje 7: DIGITALIZACIJA IN TRAJNOSTNI VIDIKI

Smer delovanja

Novo desetletje poleg znanih izzivov v slovensko dnevno prakso ZBN vnaša tudi konkretno soočanje z globalnimi spremembami – digitalno in trajnostno preobrazbo delovnih procesov. Digitalizacija bo v luči demografskega pritiska po eni strani nadomeščala primanjkljaj osebja v zdravstvu, po drugi strani pa predstavlja velike izzive pri uvajanju novih tehnoloških rešitev e-zdravja v prakso in osvajanju digitalnih kompetenc v ZBN.

Zdravstveni in socialnovarstveni sistemi z delovanjem, nakupi in rabo opreme, pripomočkov, zdravil in potrošnega materiala obremenjujejo okolje in globalno prispevajo že kar 5 % vseh emisij CO₂. Trajnostno delovanje v operativi in moralna vloga medicinskih sester, babic, zdravstvenih tehnikov in negovalnega osebja bosta zato vse bolj poudarjena tako z vidika zmanjševanja okoljskega in podnebnege vpliva kot tudi neenakosti v zdravju, javnega zdravja in dobrega počutja kot tudi zniževanja stroškov.¹ Zbornica – Zveza se zato se usmerja v:

- podporo in promocijo digitalne in zelene preobrazbe na področju ZBN kot dela slovenskega zdravstvenega sistema;
- opolnomočenje deležnikov in članstva za pravočasno vključevanje ZBN v zasnovo in načrtovanje konkretnih informacijskih rešitev in trajnostnih ukrepov;
- zagotavljanje digitalnih rešitev na področju izobraževanja;
- digitalizacijo struktur in trajnostno poslovanje Zbornice – Zveze (glej tudi 8) in
- odgovorno odzivanje na aktualne globalne in lokalne zdravstvene in druge krize.



Rezultat 2033

Zbornica – Zveza je protagonist trajnostne in digitalne preobrazbe slovenskega zdravstvenega sistema, v kateri ima ZBN v vseh fazah procesa – od zasnov do razvoja in uvajanja rešitev v prakso – pomembno besedo in strokovno vlogo tako na nacionalni sistemski ravni kot na operativni ravni znotraj zdravstvenih ustanov. Le z vključevanjem stroke ZBN bodo digitalne in zelene rešitve v zdravstvu izvedljive v praksi. Zbornica – Zveza do leta 2033 digitalizira večji del svojih procesov, posluje skoraj brezpapirno in znižuje ogljični odtis delovanja. Kot terensko prisotna in razvejana organizacija z visoko etiko, integriteto in družbenim vplivom se s svojimi strukturami odziva in vključuje v naslavljanje zdravstvenih kriz, naravnih in drugih nesreč večjih razsežnosti v Sloveniji in tujini.

Ukrepi

- 7.1 Opolnomočenje članstva za digitalno in zeleno preobrazbo ZBN
- 7.2 Vključevanje Z-Z v nacionalne delovne skupine in projekte za digitalizacijo v zdravstvu
- 7.3 Digitalna platforma Z-Z in nadaljnja digitalizacija poslovanja in komuniciranja
- 7.4 Trajnostna zaveza Zbornice - Zveze

¹ Povzeto po Royal College of Nursing, Why is sustainability important in health care? <https://www.rcn.org.uk/about-us/sustainability-and-greening-the-workplace>

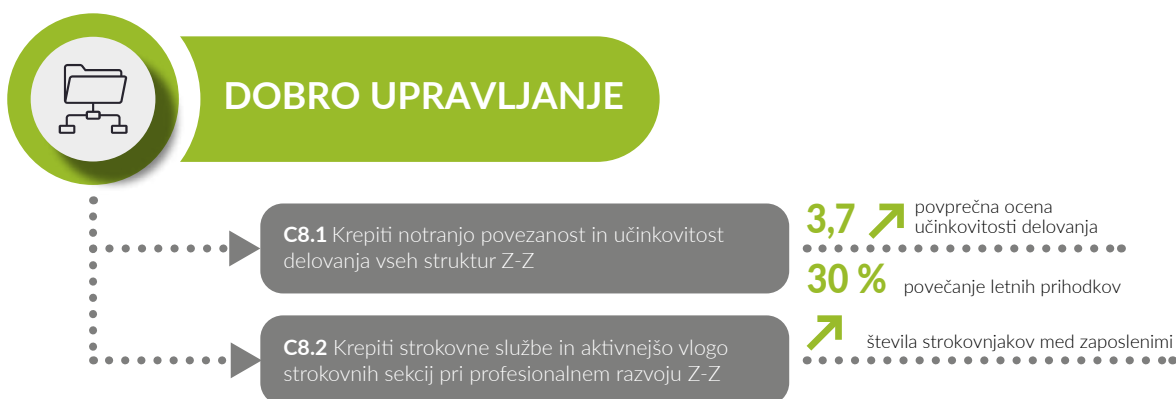
Strateško področje 8: DOBRO UPRAVLJANJE

Smer delovanja

Zbornica-Zveza je z močno strokovno in regijsko organiziranostjo največja stanovska strokovna organizacija na področju zdravstva v Sloveniji. Celoten ustroj združuje 50 različnih organov in teles ter profesionalno strokovno službo s 14 zaposlenimi. Zbornica ima vzpostavljen jasen in transparenten okvir delovanja, odgovornosti posameznih organov in teles ter način financiranja. Dobro poslovno prakso Zbornica – Zveza potrjuje skozi obnavljanje standarda ISO 9001 za sistem vodenja kakovosti.

Kljub temu pa novi izzivi, zahtevno in spreminjajoče se zunanje okolje terjajo tudi nadaljnji napredek organizacije in krepitev profesionalizacije delovanja in upravljanja. Ob tem se bo v tem desetletju Zbornica – Zveza soočila še s pospešenim upokojevanjem aktivnega dela članstva, zato se s strategijo usmerjamo v:

- izboljšanje notranje povezanosti in učinkovitosti delovanja ter večje izrabe sinergij kadrov, znanj, projektov in virov med krovno organizacijo, regijskimi strokovnimi društvi in strokovnimi sekcijami/delovnimi skupinami kakor tudi med generacijami znotraj Zbornice – Zveze;
- krepitev strokovne službe in aktivnejšo vlogo strokovnih sekcij pri profesionalnem razvoju zbornice in delovanju pisarne Z-Z;
- pomlajevanje v vodstvenih funkcijah in medgeneracijsko upravljanje Z-Z;
- generiranje dodatnih zunanjih (projektnih) finančnih virov;
- vzdrževanje standardov kakovosti (ISO 2005-9001).



Rezultat 2033

Tesnejše vsebinsko in projektno sodelovanje med vsemi organi in telesi Zbornice – Zveze, posodobitev notranje organiziranosti in procesov ter vključevanje mladih v upravljanje, projekte in strokovne službe bo omogočilo, da bo **Zbornica – Zveza še naprej ostala močna in enotna, finančno vzdržna ter predvsem sodobna in vitalna organizacija, ki deluje v dobro članstva in je odprta v prihodnost.**

Ukrepi

- 8.1 Nov model sodelovanja, temelječ na novi strategiji, skupnem načrtovanju, ustvarjanju sinergij in medgeneracijskem sodelovanju
- 8.2 Usposabljanje vodstva, članov organov in strokovnih služb za nove izzive
- 8.3 Profesionalizacija Z-Z na novih strateških področjih
- 8.4 Dogodki Z-Z: konference, simpoziji in kongresi

“Pot, po kateri stopamo zadnjih 30 let, ko smo zvezi dodali tudi zbornični del, je pot, na katero smo lahko upravičeno ponosni. Sledimo napredku znanosti, prizadevamo si za doseg naprednih znanj, najboljših kliničnih praks, primerljivih z mednarodnim prostorom, naša strokovna organizacija ima jasno načrtane cilje, strategijo in vizijo. Naša skupna vez so vrednote, ki jih cenimo, spoštujemo in živimo. Pred nami so resni izzivi in zahtevne naloge, ki jih lahko v dobro vseh, predvsem pa pacientov, izvedemo le skupaj, še bolj povezani in enotni.”

■ **Monika Ažman**, predsednica Zbornice – Zveze

»Opazi se dobro delovanje zbornice, člani smo dobro informirani in imamo veliko možnosti za sodelovanje, izobraževanje, če se zanimamo. Morda smo člani preveč pasivni, premalo aktivni. Ampak to ni stvar zbornice, temveč interes posameznika.«

■ **Vir:** spletna anketa za člane Zbornice – Zveze

“Za doseganje sprememb bo nujno nadalje razvijati učinkovito komunikacijsko podporo in uvajati sodobne, vitke oblike upravljanja in aktivnega vključevanja večjega števila članov, predvsem mladih.”

Nosilec:

Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije – Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije

Monika Ažman, predsednica

Anita Prelec, izvršna direktorica

Sodelujoči:

Predsednice in predsedniki SS, DS, RSD in strokovne službe Zbornice – Zveze

Strategija sprejeta 1. 3. 2023 na Upravnem odboru in 28. 3. 2023 na 36. redni Skupščini Zbornice – Zveze.

www.zbornica-zveza.si